



NATIONAL NEWCOMER
NAVIGATION NETWORK

RÉSEAU NATIONAL DE
NAVIGATION POUR
NOS NOUVEAUX ARRIVANTS

BOÎTE À OUTILS DES PROFESSIONNELLS DE LA SANTÉ POUR LE RECRUTEMENT ET LE MAINTIEN EN POSTE DES PSFE

L'objectif de la Boîte à outils de l'employeur est de fournir des ressources modernes, des pratiques prometteuses, des stratégies et des outils qui peuvent appuyer le recrutement et le maintien en poste des PSFE dans les organismes de soins de santé.

Pour mieux comprendre les recommandations du N4 concernant l'octroi de licences aux MFE et aux IFE, veuillez lire :

- [Partie de la solution, pas le problème : Recommandations pour accueillir les médecins formés à l'étranger dans le secteur canadien des soins de santé du Canada](#)
- [Accueil des infirmières et infirmiers formés à l'étranger dans le secteur canadien des soins de santé : Recommandations pour le changement](#)
- [Une partie de moi manquante : » Rapport pancanadien sur l'autorisation d'exercer des professionnels de la santé formés à l'étranger](#)
- [Liste de contrôle pour le recrutement, l'intégration et le maintien en poste des professionnels de la santé formés à l'étranger \(PSFE\)](#)
- **Parcours visuels**

RÉTENTION DES NOUVEAUX ARRIVANTS :

Le gouvernement de la Saskatchewan a une liste de ressources sur la [rétention des nouveaux arrivants](#) qui aident les employeurs à intégrer les nouveaux arrivants dans votre milieu de travail.

L'Immigrant Employment Council of BC a une fiche-conseil sur la [rétention des talents immigrants](#) qui fournit des idées, des compétences et des ressources pour retenir les talents immigrants.

L'Immigrante & Refugee Services Association de l'Î.-P.-É offre [des ateliers aux employeurs](#) sur des sujets allant des avantages de l'inclusion à la rétention des nouveaux arrivants.

À Force Santé Ontario, le [Centre d'accès aux PSFE](#) offre des programmes et des services pour aider les PSFE à s'intégrer au système de soins de santé de l'Ontario dans le but premier de les aider à obtenir une formation, un permis et un emploi dans leur profession ou une autre carrière.

Anti-Racism at Work a créé [The Employer Playbook: Strategies for Immigrant Inclusion](#) qui présente des stratégies faciles à mettre en œuvre qui appuient vos efforts de recrutement, ajoutent diverses perspectives à votre organisation et favorisent un environnement inclusif.

Embauche Immigrants Ottawa offre un guide de l'employeur intitulé : [Stratégies d'inclusion des immigrants dans les milieux de travail canadiens](#) pour aider les employeurs à tirer parti de l'expertise des nouveaux arrivants et à fournir des pratiques exemplaires pour favoriser un milieu de travail inclusif.

Embauche Immigrants Ottawa dispose de ressources pour soutenir l'inclusion sur le lieu de travail grâce à l'atelier Favoriser une culture d'inclusion et d'appartenance sur le lieu de travail et au programme de formation sur les compétences interculturelles.

- [Favoriser une culture d'inclusion et d'appartenance en milieu de travail](#)
- [Programme de formation en compétences interculturelles](#)

SOUTIEN AUX MFE ET IFE :

La [Trousse d'outils en matière de maintien en poste pour les collectivités](#) offre des suggestions sur la façon dont les collectivités de Terre-Neuve-et-Labrador peuvent participer au maintien en poste des professionnels de la santé qui réussissent dans leur système de soins de santé local pour les MFE et les IFE.

Le [Programme de recrutement et de maintien en poste des médecins dans les provinces de l'Atlantique](#) fournit aux recruteurs de médecins, aux régies de la santé, aux décideurs, aux étudiants et à d'autres intervenants un guide à l'intention des étudiants en médecine au sujet des modèles actuels de recrutement et de maintien en poste dans chacune des provinces de l'Atlantique et des plans d'action suggérés pour les orientations futures.

La [Trousse d'outils pour le recrutement et le maintien en poste des médecins de famille](#) offre un accès facile aux processus, aux outils et aux modèles de pratique les plus prometteurs qui peuvent les aider dans leurs efforts locaux de recrutement, de maintien en poste et de pratique, et offre des ressources dédiées aux MFE et IFE.

SOUTIEN AUX IFE :

Le [Guide de l'employeur de l'Université McMaster](#) aide les employeurs à embaucher des IFE, ce qui comprend des ressources sur l'embauche, le recrutement, l'entrée et l'orientation, la réussite en milieu de travail, la culture et la langue, le mentorat, l'aide aux IFE pour s'adapter, etc.

Le [Parcours des infirmières et infirmiers formés à l'étranger \(IFE\) à Sunnybrook](#) décrit leur parcours novateur, qui montre comment les IFE peuvent commencer leur carrière dans les soins de santé et faire la transition vers des postes d'infirmières et d'infirmiers autorisés, tant à titre d'IA que d'IAA.